

Утверждена  
приказом Управления Роскомнадзора  
по Республике Башкортостан  
от «16» августа 2018 г. № 228

**Политика  
Управления Роскомнадзора по Республике Башкортостан  
в области охраны труда**

Политика Управления Роскомнадзора по Республике Башкортостан в области охраны труда (далее - Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики и политики Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Управления Роскомнадзора по Республике Башкортостан (далее - Управление). Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

**В своей деятельности Управление руководствуется принципами:**

- выполнения требований российского законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда;
- постоянного улучшения и совершенствования деятельности в области охраны труда и условий труда;
- планирования и осуществления работ по охране труда, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- планирования и осуществления работ по охране труда, направленных на обеспечение работников современными качественными сертифицированными средствами индивидуальной защиты от опасных и вредных производственных факторов;
- открытости информации о своей деятельности в области охраны труда.

**Для соблюдения вышеназванных принципов Управление ставит перед собой следующие стратегические цели и задачи:**

- обеспечение требований охраны труда работников при выполнении ими своих трудовых функций;
- обеспечение контроля за состоянием здоровья работников, за соблюдением требований охраны труда и системы управления охраной труда, за условиями труда на рабочих местах, включая проведение специальной оценки условий труда;

- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
  - информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих рисках повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
  - профилактика профессиональных рисков путем их устранения, ограничения и минимизации;
  - постоянное проведение повышения профессиональной компетентности работников, инструктажей по охране труда, обучения требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, приемам оказания первой помощи пострадавшим, проверки знаний требований охраны труда;
  - совершенствование системы управления охраной труда Управления за счет своевременной разработки и актуализации корпоративных руководящих документов в области охраны труда, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников за соблюдение требований по охране труда;
  - учёт мнений работников, их представителей и других заинтересованных сторон в деятельности по управлению охраной труда в Управлении;
  - выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для обеспечения функционирования системы управления охраной труда и проведения мероприятий по охране труда;
  - обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований охраны труда и эффективное функционирование системы управления охраной труда.
-